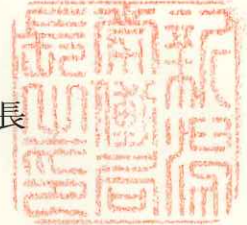


新労発基 0121 第 1 号  
令和 3 年 1 月 21 日

関係団体の長 殿

新潟労働局長



時間外労働・休日労働に関する協定届の様式変更の周知について（依頼）

日頃より、労働行政の円滑な推進に関して格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、この度、労働基準法施行規則の一部改正により、令和 3 年 4 月 1 日から時間外労働・休日労働に関する協定届（以後、「36 協定届」という）の様式が変更されることとなりました。

変更点としましては、使用者又は過半数代表者による押印等を義務づける規定が改正になったことから、その氏名を記載することで足りるとしたこと、併せて、36 協定の適正な締結に向けて、労働者代表についてのチェックボックスが新たに設けられたことがあります。

今回の改正により、令和 3 年 4 月 1 日以降に旧様式で 36 協定届を届け出る場合は、チェックボックスの記載を追記するか、チェックボックスの記載を転記した紙を添付する必要が生じるため、そのような手間がない新様式による届出をお願いします。

つきましては、別添リーフレットの配布や広報原稿例を参考に貴機関が発行する広報誌やホームページ等に掲載していただくなどにより所属事業場の皆様に 36 協定届の様式変更について周知していただき、36 協定届の適切な届出についてご協力をいただきますようお願い申し上げます。

なお、リーフレットについては、当局ホームページ「重要なお知らせ」に掲載しております。

また、36 協定届の新様式につきましても、当局ホームページ「様式集」からダウンロードすることができますので、ご活用ください。

担 当

新潟労働局労働基準部監督課  
下平・高城

〒950-8625

新潟市中央区美咲町 1-2-1

新潟美咲合同庁舎 2 号館

Tel 025-288-3503

Fax 025-288-3515

2021年4月～

# 36協定届が新しくなります

※時間外・休日労働に関する協定届

## 2021年4月から36協定届の様式が新しくなります

### 36協定届における押印・署名の廃止

- 労働基準監督署に届け出る36協定届について、使用者の押印及び署名が不要となります。

※記名はしていただく必要があります。

### 36協定の協定当事者に関する チェックボックスの新設

- 36協定の適正な締結に向けて、労働者代表(\*)についてのチェックボックスが新設されます。

※労働者代表：事業場における過半数労働組合又は過半数代表者

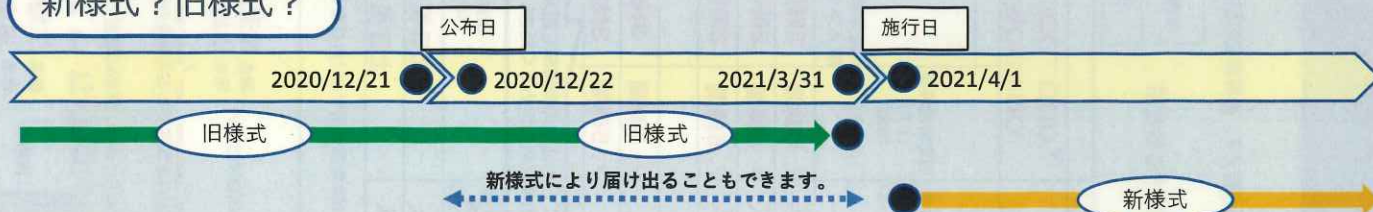
### 36協定と36協定届を兼ねる場合の留意事項

- ✓労使で合意したうえで労使双方の合意がなされたことが明らかとなるような方法（記名押印又は署名など）により36協定を締結すること

### 過半数代表者の選任にあたっての留意事項

- ✓管理監督者でないこと
- ✓36協定を締結する者を選出することを明らかにした上で、投票、挙手等の方法で選出すること
- ✓使用者の意向に基づいて選出された者でないこと

### 新様式？旧様式？



※施行日までの間であっても、押印又は署名がなくとも届け出ることができます。

※施行日以後は、旧様式に直接チェックボックスの記載を追記するか、チェックボックスの記載を転記した紙を添付して届け出することもできます。(裏面を参照)

## Q 時間外・休日労働が生じるときはどうすればいいの？

① 労働者代表と使用者で合意のうえ、36協定(労使協定)を締結

② 36協定(労使協定)の内容を36協定届(様式第9号等)に記入

③ 36協定届を労働基準監督署に届出

電子申請による届出が可能

④ 常時各作業場の見やすい場所への掲示や、書面の交付等の方法により、労働者に周知



36協定届様式のダウンロード



そのまま出せる36協定届を作成



36協定届の電子申請はこちら



労働基準関係主要様式

検索

スタートアップ労働条件

検索

労基法等 電子

検索



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

(2020.12)



2021年4月から

## 36協定届(時間外労働・休日労働に関する協定届)の様式が新しくなります

### 36協定届における押印・署名の廃止

▶ 労働基準監督署に届け出る36協定届について、  
使用者の押印及び署名が不要となります。

※記名はしていただく必要があります。

#### 36協定と36協定届を兼ねる場合の留意事項

- ☑ 労使で合意したうえで労使双方の合意がなされたことが明らかとなるような方法(記名押印又は署名など)により36協定を締結すること

### 36協定の協定当事者に関する チェックボックスが新設されます

▶ 36協定の適正な締結に向けて、労働者代表(※)についてのチェックボックスが新設されます。

※労働者代表:事業場における過半数労働組合又は過半数代表者

#### 過半数代表者の選任にあたっての留意事項

- ☑ 管理監督者でないこと
- ☑ 36協定を締結する者を選出することを明らかにした上で、投票・挙手等の方法で選出すること
- ☑ 使用者の意向に基づいて選出された者でないこと

新様式? 旧様式?

公布日

施行日

2020/12/21

2020/12/22

2021/3/31

2021/4/1

旧様式

新様式により届け出可

新様式

新様式については新潟労働局ホームページよりダウンロードできますので、ご利用ください  
※不明な点は、最寄りの労働基準監督署までお問合せください。

新潟労働局 様式集 検索

### 36協定届の記載例

(様式第9号(第16条第1項関係))

◆ 36協定で締結した内容を協定届(本様式)に転記して届け出てください。  
36協定届(本様式)を用いて36協定を締結することもできます。  
その場合には、記名押印又は署名など労使双方の合意があることが明らかとなるような方法により締結することが必要です。必要事項の記載があれば、協定届様式以外の形式でも届出できます。

◆ 36協定の届出は電子申請でも行うことができます。  
◆ (任意)の欄は、記載しなくても構いません。

表紙		時間外労働 休日労働		労働者代表番号		労働者代表番号・法人番号を記載してください。	
様式第9号(第16条第1項関係)		事業の種類 事業場(工場、支店、営業所等)ごとに協定してください。		事業の名称		協定の有効期間	
事業の種類 金属製品製造業		事業の名称 OO金属工業株式会社 OO工場		事業の所在地(電話番号) (〒000-0000) OO市OO町1-2-3 (電話番号:000-0000-0000)		協定の有効期間 1年(初については360時間まで、②については320時間まで) 延長することができる時間数 1 1ヵ月(①については45時間まで、②については42時間以内) 2 1ヵ月(①については45時間以内、②は42時間以内です。)	
時間外労働をさせる必要のある具体的事由		業務の種類		労働者数(10人以上)		1日	
① 下記②に該当しない労働者		受注の集中		10人		7.5時間	
② 1年単位の定形労働時間により労働する労働者		製品の不具合への対応		10人		7.5時間	
		臨時の受注、納期変更		20人		7.5時間	
		月末の決算事務		5人		7.5時間	
		柳卸		5人		7.5時間	
理由を具体的に定めてください。		業務の整理を細分化し、明確に定めてください。		1日の法定労働時間を超過する時間数を定めてください。		1ヵ月の法定労働時間を超過する時間数を定めてください。①は45時間以内、②は42時間以内です。	
休日労働をさせる必要のある具体的事由		業務の種類		労働者数(10人以上)		所定休日(任意)	
受注の集中		設計		10人		土曜日	
臨時の受注、納期変更		機械組立		20人		土曜日	
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1ヵ月について100時間未満でなければならず、かつ2ヵ月から6ヵ月までを平均して60時間を超過しないこと。(チェックボックスに要チェック)							
協定の成立年月日		協定の当事者である労働組合(事業場の労働者の過半数で組織する労働組合)の名称又は労働者の過半数を代表する者の氏名		検査課主任 山田花子		労働監督署は労働者代表にはなりません。	
協定の当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法(投票による選挙)		協定の当事者(労働者の過半数を代表する者の場合)の選出方法(投票による選挙)		協定書に署名する場合には、労働者代表の署名又は記名・押印などが必要ですが、		協定書を兼ねる場合には、使用者の署名又は記名・押印などが必須です。	
協定の成立年月日		協定の成立年月日		協定の成立年月日		協定の成立年月日	
OOO年3月12日		OOO年3月15日		OOO年3月15日		OOO年3月15日	
労働基準監督署長 印		労働基準監督署長 印		労働基準監督署長 印		労働基準監督署長 印	

(広報原稿例)

36 協定届 (時間外労働・休日労働に関する協定届) の様式が変わります

2021年4月1日から36協定届の様式が新しくなり、新様式での届出が必要となります。

様式変更の詳細な内容を記載したリーフレット及び変更後の新様式は、新潟労働局のホームページに掲載しております。

リーフレットについては、「新潟労働局 重要なお知らせ」を、新様式をダウンロードする際には、「新潟労働局 様式集」を検索していただき、ご活用ください。